

ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 48 «Вишенка» за 2016 г.

Профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 48 «Вишенка» создана в 1943 году и в настоящее время насчитывает 28 человек, что составляет 83 % от общего числа работающих. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с городским Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В течение 2016 г. профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Участвовала в составлении графиков отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных всероссийских конкурсах педагогического мастерства:

- «Лучшая методическая разработка»
- «Образовательная деятельность в ДОУ»

Велась работа по принятию нового коллективного договора на 2016—2019 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Скиба Елена Викторовна. В ДОУ в январе 2016 года обновлены все виды инструкций по охране труда, в связи с переименованием учреждения в бюджетное. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников учреждения.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, чествование юбиляров.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза в течение отчетного периода обновлялась информация на стенде «Наш профсоюз».

Оформлена страничка на сайте детского сада: dou48.obrsk.ru. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- -положение о первичной проф. организации МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка»;
- -положение об охране труда;
- -положение о комиссии по охране труда;
- план работы первичной проф. организации МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка».

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Наш профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось более 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- — коллективный договор и его выполнение;
- — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- — охрана труда;
- — выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

2. Развитие социального партнёрства.

В 2016 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- - соглашения по охране труда;
- - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- - проводил проверку оформления трудовых книжек;
- - контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с положением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря. ПК оказал помощь в проведении следующих культурно — массовых мероприятиях:

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к 8 марта.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Особые слова благодарности заведующему МБДОУ детским садом № 48 «Вишенка» Кривко Елене Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.