

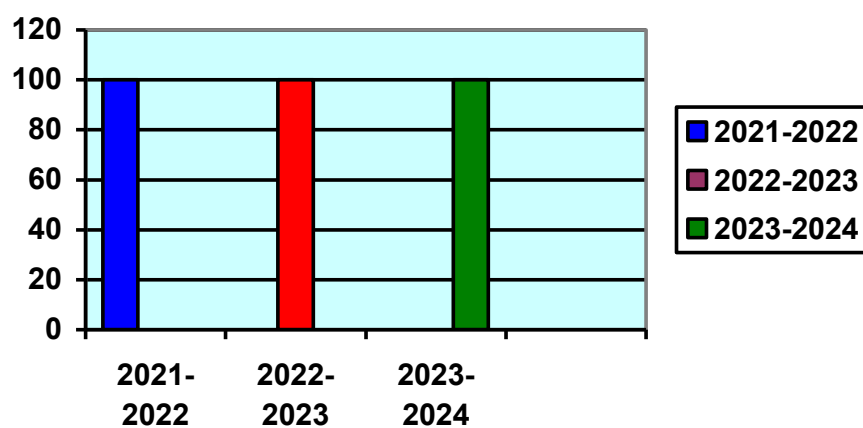
## **ОТЧЕТ о работе первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №48 "Вишенка" за 2023 год**

Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детский сад № 48 "Вишенка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 21 человек (без совместителей), что составляет от общего числа работающих 100%. За 2023 год в профсоюз было принято 12 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

**Охват профсоюзным членством сотрудников детского сада на  
протяжении трех последних лет составляет 100%**



Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру городского и краевого Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации ДОУ является профком.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основании письменных заявлений членов профсоюза.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МБДОУ используется информационный стенд «Мой профсоюз». Регулярно обновляется раздел «Наш профсоюз», на официальном сайте ДОУ.

Одним из главных вопросов является охрана жизни и здоровья членов профсоюза. ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

Главными направлениями в работе профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Ко Дню Дошкольного работника коллективу были вручены памятные подарки, а также провели вечер отдыха:



Коллективом отметили Новый год:



Принимали участие в различных субботниках:



У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурномассовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.