

"ПРИНЯТО"
на Совете учреждения
МБДОУ детского сада № 48 "Вишенка"

Протокол № 6
от "28" 08 2020 г.

"УТВЕРЖДАЮ"
Заведующий МБДОУ
детского сада № 48 "Вишенка"
О.Е.Пышко
Приказ № 85

от "28" 08 2020 г.

Положение об организации работы службы охраны труда МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка»

Основные документы:

1. Федеральный закон от 17.07.99 г. № 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации"
2. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 г. № 14 "Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации".

Общие принципы организации работы службы по охране труда в организации

В соответствии с Федеральным законом " Об основах охраны труда в Российской Федерации ", ст. 14 и ст.212 ТК РФ, обязанности и ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя, далее заведующего детского сада.

Для организации работы по охране труда заведующий детского сада создаёт службу охраны труда, которая осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, в том числе службой охраны труда вышестоящей организации (при её наличии), а также с Федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти по труду соответствующего субъекта Российской Федерации, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

В целях организации сотрудничества по охране труда заведующего детского сада и работников и (или) их представителей, в детском саду создаётся совместный комитет (комиссия) по охране труда, в который на паритетной основе входят заведующий детского сада, председатель ПК и уполномоченные работниками представители.

Функции и основные задачи

Основные задачи службы охраны труда - организация и координация работы по охране труда, профилактика несчастных случаев, и профессиональных заболеваний, осуществление контроля за соблюдением законодательных и иных требований охраны труда, а также консультирование

работодателя и работников по вопросам охраны труда. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Руководитель детского сада может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста или иное лицо (с его согласия), которое после соответствующего обучением и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности ответственного за охрану труда в детском саду.

Численность работников службы охраны труда определяется исходя из количества рабочих в организации и опасности производства. Здесь нужно руководствоваться Межотраслевыми нормативами численности работников служб охраны в организации (утверждено постановлением Минтруда России от 22.01.2001г. № 10), а также Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организациях. В данных рекомендациях изложены задачи, функции и права службы охраны труда.

Организация индивидуальной работы уполномоченного по охране труда

Служба охраны труда организации или уполномоченный по охране труда должны подчиняться непосредственно руководителю, организации или по его поручению одному из его заместителей.

Учитывая новые формы собственности и специфику работы организации, целесообразно на основании "Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" согласовать и утвердить руководителем организации права и обязанности уполномоченного по охране труда и его индивидуальный план работы.

При этом содержание и объём работы и мероприятий по охране труда, также зависят как от численности работников, так и от специфики производства.