

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 48 «Вишенка»

Принято
Педагогическим советом
МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка»
Протокол № 3 от «08» 01 2020 г.

Утверждено
Заключенной МБДОУ
детским садом № 48 «Вишенка»
Пышко О.Е.
Приказ № 12 от «08» 01 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации внутреннего контроля
в МБДОУ детском саду № 48 «Вишенка»

г. Пятигорск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 48 «Вишенка» (далее Учреждение) с целью упорядочения системы наблюдений и проверки (далее внутренний контроль) соответствия образовательного процесса общегосударственным установкам, целям и задачам общеобразовательной программы дошкольного воспитания, планам, приказам вышестоящих органов образования.

1.2. Под внутренним контролем (далее контроль) понимается проведение заведующим, его заместителями проверок, наблюдений, обследований, изучение последствий принятых управленческих решений в Учреждении.

1.3. Контроль призван обеспечить обратную связь, и является важнейшим источником информации, необходимой для успешного функционирования системы управления в Учреждении.

1.4. Основным объектом контроля является деятельность работников Учреждения, а предметом - соответствие результатов их деятельности законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, включая приказы, распоряжения по Учреждению и решения Педагогического совета.

1.5. Контроль сопровождается инструктированием педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала (далее - должностных лиц) по вопросам проверок.

1.6. Контроль в Учреждении проводится в целях:
соблюдения законодательства Российской Федерации в области образования;
реализация принципов государственной политики в области образования;
исполнения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения; защиты прав и свобод участников образовательного процесса;
соблюдения конституционного права граждан на образование; соблюдения федеральных государственных требований; совершенствования механизма управления качеством образования (формирование условий и результатов образования); повышения эффективности результатов образовательного процесса; развития принципов автономности образовательного учреждения с одновременным повышением ответственности за конечный результат; проведения анализа и прогнозирования тенденций развития образовательного процесса.

1.7. Должностные лица, осуществляющие контрольную деятельность, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством в области образования, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами, изданными Министерством образования Российской Федерации, министерством образования Ставропольского края и муниципальными органами управления образованием, учредительными документами Учреждения, его локальными нормативными актами, настоящим Положением, тарифно-квалификационными характеристиками.

2. Основные задачи контроля

2.1. Основными задачами контроля являются:
проверка деятельности участников образовательного процесса по реализации государственной политики в области образования;
выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативных правовых актов и принятие мер по их пресечению;
анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятии мер по их предупреждению;
анализ и экспертная оценка эффективности деятельности педагогических работников;
инструктирование должностных лиц по вопросам применения действующих в образовании норм, правил;
изучение результатов педагогической деятельности, выявление отрицательных и положительных тенденций в организации образовательного процесса, разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций и распространение педагогического опыта;
анализ результатов реализации приказов и распоряжений в Учреждении.

3. Организационные формы, виды и методы контроля

3.1. Виды контроля (по исполнителю):
тематический;

оперативный;
мониторинг.

3.2. Методы контроля: (по используемым методам)

наблюдение;
анализ документации;
самоанализ;

беседа с педагогами, родителями воспитанников, детьми;

3.3. Формы контроля (по последовательности и периодичности):

текущий;

3.4. Контроль - проверка результатов деятельности Учреждения с целью установления исполнения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, в том числе приказов, указаний, распоряжений заведующего, а также с целью изучения последствий принятых управленческих решений, имеющих нормативную правовую силу.

3.5. Контроль осуществляется заведующим Учреждением и его заместителями, другими специалистами в рамках полномочий, согласно утвержденного плана контроля, с использованием методов документального контроля, обследования, наблюдения за организацией образовательного процесса, контрольных срезов освоения образовательных программ и иных правомерных методов, способствующих достижению цели контроля.

3.6. Контроль может осуществляться в виде плановых (фронтальных, тематических, самоконтроль, взаимоконтроль, сравнительных) или оперативных проверок, мониторинга и проведения административных работ.

Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с планом контроля, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование проверок и доводится до членов коллектива перед началом учебного года.

Контроль в виде оперативных проверок предполагает сбор информации «количественного» характера, который не требует длительных наблюдений, но показывает, проводится или не проводится тот или иной вид деятельности, есть или нет опасности для жизни и здоровья детей и т.д.

3.7. Контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации по организации и результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организация питания, выполнение режимных моментов, исполнительская дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т. д.).

3.8. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, контроль за деятельностью работников Учреждения проводится в виде тематических проверок (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направлений деятельности).

3.9. Оперативный контроль дает информацию для последующего, уже более длительного контроля и анализа в процессе целевых посещений или тематической проверки, т.е. он осуществляет функцию регулирования.

3.10. Текущий контроль ставит своей целью получить общее представление о деятельности работников возрастной группы в целом, об уровне педагогического процесса этой группе, о стиле работы воспитателя. Текущий контроль позволяет установить, насколько правильно осуществляются основные направления развития ребенка: физическое, познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое.

4. Основные правила контроля

4.1. Внутренний контроль осуществляет заведующим Учреждения или, по его поручению, заместители заведующего, другие специалисты.

4.2. В качестве экспертов к участию в контроле могут привлекаться сторонние (компетентные) организации, отдельные специалисты.

4.3. Заведующий Учреждением вправе обратиться в органы управления, научные и методические учреждения за помощью в организации и проведении инспекционных проверок. Помощь может быть представлена, в том числе в виде проведения проверок по отдельным направлениям деятельности, участия компетентных специалистов в проведении конкретных инспекционных работ, консультирования. Заведующий издает приказ (указание) о сроках проверки, назначении

председателя комиссии, определении темы проверки, установлении сроков предоставления итоговых материалов, разрабатывает и утверждает план-задание.

Привлеченные специалисты, осуществляющие контроль, должны обладать необходимой квалификацией.

4.4. План-задание устанавливает особенности (вопросы) конкретной проверки и должно обеспечить достаточную информированность и сравнимость результатов контроля для подготовки итогового документа (справки) по отдельным разделам деятельности Учреждения или должностного лица.

4.5. Периодичность и виды контроля результатов деятельности должностных лиц определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел в Учреждении. Нормирование и тематика проверок находятся в исключительной компетенции заведующего Учреждением.

4.6. Основаниями для проведения контроля являются:

годовой план работы;

задание руководства органа управления образованием, проверка состояния дел для подготовки управленческих решений (которое должно быть документально оформлено);

оперативный контроль.

4.7. Продолжительность тематических проверок не должна превышать 5 дней с посещением инспектирующим не более 5 занятий и других мероприятий.

4.8. Информация о контроле доводится до сведения работников в начале учебного года. Работник должен быть предупрежден о проведении плановой проверки заранее.

4.9. При обнаружении в ходе контроля нарушений законодательства Российской Федерации в области образования о них сообщается заведующему Учреждением.

5. Примерный перечень вопросов, подлежащих контролю

5.1. Заведующий Учреждением и (или) по его поручению заместитель заведующего вправе осуществлять контроль результатов деятельности работников по вопросам:

осуществления государственной политики в области образования;

использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами и по назначению;

использования методического обеспечения в образовательном процессе;

реализации утвержденной образовательной программы дошкольного воспитания и учебных планов;

соблюдения утвержденных календарных учебных графиков;

соблюдения устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения;

соблюдения порядка проведения промежуточной диагностики усвоения программного материала воспитанниками;

своевременности предоставления отдельным категориям воспитанников

дополнительных льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации,

законодательством субъекта Российской Федерации и правовыми актами органов местного самоуправления;

другим вопросам в рамках компетенции заведующего Учреждением.

6. Результаты контроля

6.1. Результаты контроля оформляются в форме аналитической справки, или доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу или иной формы, установленной в Учреждении (далее - итоговый материал). Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения.

6.2. Информация о результатах проведенного контроля доводится до работников Учреждения в течение 7 дней с момента завершения проверки.

6.3. Должностные лица после ознакомления с результатами контроля должны

поставить подпись под итоговым материалом контроля, удостоверяющую о том, что они поставлены в известность о результатах проверки.

При этом они вправе сделать запись в итоговом материале о несогласии с

результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. В случаях, когда отсутствует возможность получить подпись инспектируемого, запись об этом делает заведующий учреждением.

6.4. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач и с учетом реального положения дел:

проводятся заседания педагогического совета, Общего собрания.

Сделанные замечания и предложения инспектирующих лиц фиксируются в документации Учреждения.

6.5. Заведующий Учреждением по результатам контроля принимает следующие решения:

об издании соответствующего приказа;

об обсуждении итоговых материалов инспектирования коллегиальным органом;

о проведении повторного контроля с привлечением определенных специалистов (экспертов);

о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;

о поощрении работников;

иные решения в пределах своей компетенции.

6.6. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей

воспитанников, а также в обращениях и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

6.7. Результаты тематической проверки ряда педагогов могут быть оформлены одним документом.