

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 48 «Вишенка»

Принято  
Общим собранием работников  
МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка»  
Протокол № 1 от «08» 01 2020 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
детским садом № 48 «Вишенка»  
Ильичко О.Е.  
Приказ № 20 от «08» 01 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка»**  
**за основные результаты деятельности**

г. Пятигорск

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором МБДОУ детского сада № 48 «Вишенка».

Премирование работников за основные результаты деятельности является составной частью системы оплаты труда и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы.

Премирование работников производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в выполнении задач, стоящих перед Учреждением.

1.2. Премирование работников Учреждения производится за счет фонда оплаты труда.

## **2. Порядок премирования**

2.1. Премированию подлежат все работники по результатам работы Учреждения в целом.

2.2. Премирование работников производится по результатам работы за месяц, полугодие, год.

2.3. Премии, выплачиваемые одному работнику за выполнение показателей премирования, могут быть увеличены заведующим Учреждения за большой личный вклад в выполнение задач, стоящих перед Учреждением, предельными размерами не ограничиваются. При этом общая сумма выплаченных за месяц премий не должна превышать суммы плановых средств, предназначенных для премирования за период с начала года.

## **3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий**

3.1. Премии начисляются коллективу работников за конечные результаты работы в целом и распределяются комиссией в соответствии с личным вкладом каждого работника.

3.2. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение работниками функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- за добросовестный, эффективный труд;
- активное участие работников в общественной жизни Учреждения;
- работа без жалоб и замечаний;
- неукоснительное соблюдение работниками норм трудовой дисциплины, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений заведующего и его заместителей;
- творческое отношение к профессии.

3.3. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда в размере до 100% ставки заработной платы, должностного оклада в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Минобрнауки РФ, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края, Главы города Пятигорска;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65, 70 лет)
- за большой личный вклад в деятельность учреждения и высокое качество проведения отдельных мероприятий.

3.3. Заведующий Учреждения премирует работников в соответствии со статьёй 191 Трудового кодекса РФ.

3.4. Работникам, вновь принятым на работу или уволенным в течение месяца (кроме увольнения за виновные действия), премия может быть выплачена по решению заведующего Учреждением пропорционально отработанному времени.

3.5. Условия, при которых работники не представляются к премированию:

- ухудшение качества работы по вине работника;
- невыполнение заданий и условий премирования, наличие зафиксированных упущений в работе, отмеченных приказом (распоряжением) заведующего Учреждением;
- нарушение требований техники безопасности;

- прогул без уважительной причины;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
- Работники не представляются к премированию за тот отчетный период, в котором они совершили вышеуказанные нарушение или проступок.

3.6. Премияльные выплаты производятся на основании приказа заведующего учреждением.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение действует с момента его подписания.

4.2. О введении в действие Положения о премировании, об изменении и отмене его, работники организации предупреждаются на Общем собрании.

4.3. Изменение в Положение могут быть внесены заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения в соответствии с законодательством РФ.